

CARTA AVISO EMPLEADOR ENVIADO POR LA TRABAJADORA PARA HACER USO DEL DERECHO A POSTNATAL PARENTAL HASTA LAS 24 SEMANAS¹.

Sr(a). (Nombre del empleador)

Presente:

En _____ a ____ de _____ de 2011.-

Estimado señor(a):

Con esta fecha, ____ de _____ de 2011², me permito comunicar a usted que haré uso del permiso postnatal parental contemplado en el art. 197 bis del Código del Trabajo hasta que mi hijo(a) cumpla 24 semanas de edad.

Saluda cordialmente,

.....
FIRMA DE LA TRABAJADORA

.....
FIRMA DEL EMPLEADOR

Recibí copia de la presente carta.

Con copia:

- Inspección del Trabajo³.
- Trabajadora.

¹ Esta carta puede ser enviada antes que el hijo(a) cumpla 24 semanas completas, por:

- Quienes se encontraren haciendo uso de su permiso de pre o postnatal a la fecha de entrada en vigencia de la ley.
- Quienes hayan terminado su descanso de postnatal con anterioridad a la entrada en vigencia de la ley.

² Recordar que este aviso debe ser realizado al empleador **personalmente**, dejando constancia escrita, o **por carta certificada**, con a lo menos **5 días de anticipación** a la fecha en que se hará uso del permiso.

³ Solo en caso de las trabajadoras del sector privado debe enviarse copia del aviso a la Inspección del Trabajo